



รายงานความก้าวหน้า  
การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
โรงเรียนทรายทองวิทยา ประจำปี พ.ศ. 2566

โรงเรียนทรายทองวิทยา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

## คำนำ

โรงเรียนทรายทองวิทยา ดำเนินการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โรงเรียนทรายทองวิทยา ประจำปี พ.ศ. 2566 เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นตัวชี้วัดในการปรับปรุงมาตรฐานการปฏิบัติงานอีกด้วยเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 4 (พ.ศ. 2565 – 2569)

โรงเรียนทรายทองวิทยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โรงเรียนทรายทองวิทยา ประจำปี พ.ศ. 2566 เน้นการมีส่วนร่วม ต่อเนื่อง ได้คุณภาพและเกิดความยั่งยืนต่อไป

โรงเรียนทรายทองวิทยา

## รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โรงเรียนทรายทองวิทยา ประจำปี พ.ศ. 2566

### ความสำคัญและความเป็นมา

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ แปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่จงใจกระทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหาหรือเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ อีกด้วย

โรงเรียนทรายทองวิทยา ได้ดำเนินการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โรงเรียนทรายทองวิทยา ประจำปี พ.ศ. 2566 โดยมีประเด็นผลการรายงานภาพรวม ข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการรายงานความก้าวหน้าไปปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ตามประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนทรายทองวิทยา ประจำปี พ.ศ. 2566

ประเด็น	มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรมขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	แนวการดำเนินงาน/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม
การป้องกัน ทุจริต	<p>1. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>2. คำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> <p>3. การประชุมบุคลากรเพื่อสร้างความตระหนัก และการรับรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>-ประชุม “การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน” ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (กิจกรรมโรงเรียนสุจริต และกิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. 2566)</p> <p>4. นำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานสู่การปฏิบัติทุกกลุ่มงาน</p>	<p>1. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>2. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> <p>3. กำหนดผู้รับผิดชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>4. ประชุมบุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>-ประชุม “การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน” ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (กิจกรรมโรงเรียนสุจริต และกิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. 2566)</p> <p>5. กำกับติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน</p> <p>6. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	กลุ่มบริหารงานบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงานความก้าวหน้า (รายไตรมาส)</li> <li>• รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</li> </ul>

ประเด็น	มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรมขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	แนวทางการดำเนินงาน/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม
การปรับปรุงระบบการทำงาน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประชุมสร้างความเข้าใจการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน</li> <li>2. คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานรายบุคคล</li> <li>3. แผนภูมิ/แผนผังการให้บริการของหน่วยงาน</li> <li>4. เปิดเผยช่องทางที่มีส่วนร่วมผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงาน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรนอกหน่วยงานเกี่ยวกับการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานและเปิดโอกาส ให้บุคลากรภายนอกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน</li> <li>2. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรายบุคคล</li> <li>3. จัดทำแผนภูมิ/แผนผังการให้บริการของหน่วยงาน</li> <li>4. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</li> </ol>	กลุ่มบริหารงานบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงานความก้าวหน้า (รายไตรมาส)</li> <li>• รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</li> </ul>

ประเด็น	มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรมขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	แนวการดำเนินงาน/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม
การใช้ งบประมาณ	<p>1. ประชุมเพื่อสร้างการมีส่วนร่วม การใช้ พิจารณา การใช้งบประมาณและแนวทางการใช้จ่าย งบประมาณ</p> <p>2. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>3. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบริหารการเงินและ งบประมาณ</p>	<p>1. จัดทำแผน/ผลการเบิกจ่ายงบประมาณให้ สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเพื่อช่วยควบคุม กำกับให้เป็นไปตามแผน</p> <p>2. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และ เปิดโอกาส ให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วน ร่วมใน การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>3. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โรงเรียนทวายทองวิทยา ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>4. ควบคุมงบประมาณตามบัญชี/ทะเบียนคุม งบประมาณโดยใช้อยอดรับจ่ายจากระบบ GFMS ประกอบการตรวจสอบ</p> <p>5. แต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ โดยเฉพาะงบลงทุนมีการติดตามเร่งรัด งบประมาณในที่ประชุมผู้บริหาร เพื่อเร่งเบิกจ่าย งบประมาณให้รวดเร็ว</p> <p>6. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบริหารการเงินและ งบประมาณบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>กลุ่มบริหารงานบุคคล</p> <p>กลุ่มบริหารงบประมาณ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงานความก้าวหน้า (รายไตรมาส)</li> <li>• รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</li> </ul>

## 2. การดำเนินการรายไตรมาส ปี พ.ศ. 2566

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โรงเรียนทรายทองวิทยา ประจำปี พ.ศ. 2566 ดังนี้

### ประเด็นการป้องกันการทุจริต

1. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนทรายทองวิทยา ได้มีการประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน จำนวน 7 มาตรการ ได้แก่ 1) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมของสถานศึกษา 2) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถานศึกษา 3) มาตรการป้องกันการรับสินบนของสถานศึกษา 4) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม 5) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของสถานศึกษา 6) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของสถานศึกษา 7) มาตรการ กลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษา

2. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

3. กำหนดผู้รับผิดชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

-กลุ่มบริหารงานบุคคล

4. ประชุมบุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน : ประชุม “การส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน” ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

5. กำกับติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

-สถานศึกษา มีการดำเนินการกำกับติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในการวาระการประชุมประจำเดือนของบุคลากรและดำเนินการ ตามปฏิทินการกำกับติดตามฯ

6. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

• รายงานความก้าวหน้ารายไตรมาส

• รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

## ประเด็นการปรับปรุงระบบการทำงาน

1. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรนอกหน่วยงานเกี่ยวกับการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
2. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรายบุคคล
  - ทุกกลุ่มงานมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรายบุคคล โดยเผยแพร่คู่มือทางเว็บไซต์สถานศึกษา
3. จัดทำแผนภูมิ/แผนผังการให้บริการของหน่วยงาน
  - ทุกกลุ่มงานมีการจัดทำแผนภูมิ/แผนผังการให้บริการของหน่วยงาน โดยเผยแพร่แผนภูมิ/แผนผังการให้บริการของหน่วยงาน
4. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงานทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
  - สถานศึกษา มีการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลภารกิจงานดำเนินงานทุกกลุ่มงาน เป็นปัจจุบันและต่อเนื่องทุกภารกิจ

## ประเด็นการใช้งบประมาณ

1. จัดทำแผน/ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เพื่อช่วยควบคุม กำกับให้เป็นไปตามแผน
2. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรใน หน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
3. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
4. ควบคุมงบประมาณตามบัญชี/ทะเบียนคุมงบประมาณโดยใช้ยอดรับจ่ายจากระบบ GFMS ประกอบการตรวจสอบ
5. แต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเฉพาะงบลงทุนมีการติดตามเร่งรัดงบประมาณในที่ประชุมผู้บริหาร เพื่อเร่งเบิกจ่ายงบประมาณให้รวดเร็ว
6. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบริหารการเงินและงบประมาณบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



### 3. ข้อค้นพบและข้อเสนอแนะ

จากการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โรงเรียนทรายทองวิทยา ประจำปี พ.ศ. 2566 พบว่าการดำเนินการ ดังนี้

1. โรงเรียนทรายทองวิทยา มีการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โรงเรียนทรายทองวิทยา โดยจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับมาตรการที่กำหนดไว้

2. ผู้อำนวยการโรงเรียนทรายทองวิทยา มีภาวะผู้นำในการดำเนินการป้องกันการทุจริต โดยเน้นการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับการป้องกันการทุจริตเป็นอย่างดี

3. คณะผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ของโรงเรียนทรายทองวิทยา ถือปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน โรงเรียนทรายทองวิทยา ประจำปี พ.ศ. 2566 อย่างเคร่งครัด



ผู้รับรองข้อมูล

(นายบุญเยี่ยม ศรีสุขกาญจน์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนทรายทองวิทยา

25 สิงหาคม พ.ศ. 2566