



การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy  
ประจำปี พ.ศ. 2566

โรงเรียนทรายทองวิทยา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

## คำนำ

เอกสารรายงานการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสถานศึกษาในการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนทรายทองวิทยา ประจำปี พ.ศ. 2566 ได้จัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่กิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของโรงเรียนทรายทองวิทยาคณปัจจุบัน ได้ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนทรายทองวิทยาให้เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการ การปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม โปร่งใส เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

โรงเรียนทรายทองวิทยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารรายงานการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสถานศึกษาในการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนทรายทองวิทยา ประจำปี พ.ศ. 2566 เล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อทุกฝ่ายที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนา ส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษาต่อไป

โรงเรียนทรายทองวิทยา

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
รายงานการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสถานศึกษาในการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โรงเรียนทรายทองวิทยา ประจำปี พ.ศ. 2566	1
รายละเอียดกิจกรรมการดำเนินงานการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสถานศึกษา	
๑ การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	3
๑ กิจกรรม No Gift Policy “งดรับ งดให้”	6
๑ กิจกรรมการประชุมขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต)	9
๑ กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการจัดเตรียมเอกสารตามแบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ 2566	10
ข่าวประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วมของผู้บริหารสถานศึกษาในการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	11

**การมีส่วนร่วมของผู้บริหารสถานศึกษา**  
**ในการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และส่งเสริมคุณธรรมด้านความโปร่งใสในหน่วยงาน**  
**โรงเรียนทรายทองวิทยา ประจำปี พ.ศ. 2566**

โรงเรียนทรายทองวิทยา โดย นายบุญเยี่ยม ศรีสุขกาญจน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนทรายทองวิทยา ได้ให้ความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และส่งเสริมคุณธรรมด้านความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม ความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า เป็นแนวทางสำคัญในการจัดระเบียบให้บุคลากรในสถานศึกษาสามารถอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข มีความรู้ รักสามัคคี ร่วมกันพัฒนาองค์กรให้ยั่งยืนและเข้มแข็ง ดังนี้

**1. หลักนิติธรรม** หมายถึง การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ โดยถือว่าเป็นการปกครองภายใต้กฎหมายมิใช่ตามอำเภอใจ หรืออำนาจของตัวบุคคล จะต้องคำนึงถึงความเป็นธรรมและความยุติธรรม รวมทั้งมีความรัดกุมและรวดเร็ว โดยได้สร้างจิตสำนึกแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการใช้ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกติกาต่าง ๆ ด้วยความเป็นธรรม ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของบุคลากรในสังกัด โดยมีการยินยอมพร้อมใจ และถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเสมอภาค เช่น การเข้าแถวเคารพธงชาติ การเข้าร่วมประเพณีวันสำคัญ การทำบุญสำนึกงาน และการยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

**2. หลักคุณธรรม** หมายถึง การยึดมั่นในความถูกต้อง ดีงาม การส่งเสริม ให้บุคลากรพัฒนาตนเอง ไปพร้อมกัน เพื่อให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบ วินัย ประกอบอาชีพสุจริต เป็นนิสัย ประจำชาติ โดยได้ปลูกฝังค่านิยมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนให้มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ อดทน ขยันหมั่นเพียร มีระเบียบวินัย เคารพในกฎ กติกา เช่น การมาปฏิบัติตังก่อนและหลังเวลาราชการ การเคารพธงชาติ เป็นต้น

**3. หลักความโปร่งใส** ได้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาตามเว็บไซต์แก่ประชาชนที่สนใจและผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้สามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารได้สะดวก เข้าใจง่าย และมีกระบวนการ ให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องอย่างชัดเจน เช่น ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

**4. หลักการมีส่วนร่วม** ให้โอกาสบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมทางการบริหารจัดการ ร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมเสนอความคิดเห็นในการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ในรูปของคณะกรรมการหรือคณะทำงาน โดยการให้ ข้อมูล การแสดง ความคิดเห็น ให้คำแนะนำ ปรีกษา ร่วมวางแผนและร่วมปฏิบัติ เช่น การจัดทำแผนพัฒนา การศึกษาและ แผนปฏิบัติการประจำปี การจัดตั้งจัดสรรงบประมาณ

**5. หลักความรับผิดชอบ** ได้สร้างความตระหนักแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ถึงสิทธิ และหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อหน้าที่ภารกิจ ที่มีต่อนักเรียน สังคม มีความกระตือรือร้นในการ แก้ปัญหา และเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง รวมทั้งความกล้าที่จะยอมรับผลดีและ ผลเสียจากการกระทำของตนเอง และส่งเสริมผู้มีความรู้ความสามารถโดยใช้ระบบการสร้างแรงบันดาลใจและ ยกย่องเชิดชูให้ปรากฏต่อ สาธารณชน

## 6. หลักความคุ้มค่า ได้สร้างจิตสำนึกแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการประหยัดการ

ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวมและบรรณรักษ์ให้บุคลากรมีความประหยัด ใช้วัสดุอุปกรณ์อย่างคุ้มค่า และรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยั่งยืน เช่น ปิดไฟในเวลาพักเที่ยงหรือเมื่อเลิกใช้งาน ถอดหลอดไฟในบริเวณที่มีความสว่างมากเกินความจำเป็น การตั้งอุณหภูมิ เครื่องปรับอากาศ 25 องศา การใช้กระดาษ 2 หน้า การประหยัดไฟฟ้า ประปา เป็นต้น ซึ่งมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องสรุปพอสังเขป ดังนี้

1) การประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ เป็น 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ

2) การทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อความเป็นธรรม โปร่งใสแก่บุคลากร

3) กิจกรรมปลูกฝังค่านิยม สร้างความตระหนักให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ อดทน ขยันหมั่นเพียร มีระเบียบวินัย เคารพในกฎ กติกา การเคารพธงชาติ

4) ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการศึกษาทุกด้าน และเป็นผู้นำในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม และสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริตจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

5) จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ให้เกิดความรัก ความสามัคคี และเกิดคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของบุคลากรด้านทักษะกระบวนการคิด ความมีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต ระหว่างบุคลากรในองค์กร และโรงเรียนในสังกัด

6) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กิจกรรมของสำนักงาน กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ฯลฯ

7) ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานศึกษา เช่น การขับเคลื่อนโครงการต่าง ๆ เป็นต้น

การปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา มีความสำคัญต่อการบริหารงาน ในองค์กรเป็นอย่างมาก เพราะสามารถสร้างศรัทธา การยอมรับนับถือ และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และคนในสังคม อีกทั้ง ย่อมก่อให้เกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและสามารถจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีดี ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ และเต็มความสามารถจนเกิดเป็นความสามัคคี รักใคร่ ประองตอง ซึ่งผู้บริหารสถานศึกษาที่ดี ควรตระหนักอยู่เสมอว่าการบริหารงานนั้น นอกจากต้องมีหลักในการทำงาน โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ธรรมเนียมและประเพณีปฏิบัติแล้ว ผู้บริหารยังต้องมีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่คดโกง บริหารงานโดยยึด หลักธรรมาภิบาล

## กิจกรรม

### การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

นายบุญเยี่ยม ศรีสุขกาญจน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนทรายทองวิทยา ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารงานของสถานศึกษา ที่จะบริหารจัดการและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดมั่นในค่านิยมขององค์กร และจะพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีมาตรฐาน รวมทั้งร่วมมือกับทุกภาค ส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคน ถือปฏิบัติตามเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต





ประกาศโรงเรียนทรายทองวิทยา  
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนทรายทองวิทยา

โรงเรียนทรายทองวิทยา มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล โดยมีความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคม ว่าโรงเรียนทรายทองวิทยา เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนทรายทองวิทยา จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑) ด้านความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๒) ด้านความพร้อมรับผิด คือ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้ กฎหมายระเบียบ วิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบ เพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อโรงเรียนทรายทองวิทยา

๓) ด้านความปลอดจากการทุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือรับสินบน

๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน

๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการงบประมาณ และการมอบหมายงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญเยี่ยม ศรีสุขกาญจน์)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนทรายทองวิทยา



A Declaration of Intent to Administrate Saithongwitaya School With Honesty & Integrity.

-----

Saithongwitaya School intends to conduct its organizational management and administration system with governance. With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this Office wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the leader of Saithongwitaya School, I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable and responsible manner whilst fighting against all forms of corruption. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

1) Transparency: We are required to reveal information regarding the implementation of official tasks and procurement, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in Saithongwitaya School' s inspection, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.

2) Accountability: We intend to carry out our tasks efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public.

3) Corruption-free: We intend to carry out our tasks honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perks.

4) Organizational Culture and Integrity: We will not tolerate any forms of corruption and will put an end to any corruption found in our organization.

5) Organizational Work Ethics: We will set up concise performance standards and systems relating to management of personnel, budget and job assignments to ensure equitability and accountability.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved.

Given on May 15, B.E. 2566 (2023)

(Mr. Bunyiam Srisukkan)

Director of Saithongwitaya School



## กิจกรรม

### NO GIFT POLICY “งดรับ งดให้”

นายบุญเยี่ยม ศรีสุขกาญจน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนทรายทองวิทยา ตระหนัก และให้ความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้บุคลากรมีค่านิยมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน โดยกำหนดนโยบายการงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลหรือ โอกาสอื่นใด (NO GIFT POLICY) “งดรับ งดให้” เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่แสดงถึงเจตนาที่ชัดเจน ว่าโรงเรียนทรายทองวิทยามีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีการรับเรียกเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด



**NO!!**  
**GIFT POLICY**

**งดรับ งดให้ของขวัญ**  
เพื่อร่วมขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต





ประกาศโรงเรียนทรายทองวิทยา  
เรื่อง การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy ของกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “กระทรวงศึกษาธิการโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต” (MOE TRUST & Zero Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อสร้างความตระหนัก กระตุ้นปลูกจิตสำนึกการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงศึกษาธิการ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงเรียนทรายทองวิทยา ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งสร้างค่านิยม ทศนคติ จิตสำนึกและ พฤติกรรมของบุคลากรในสังกัด เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันเป็นผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจปฏิบัติต่อหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้นโรงเรียนทรายทองวิทยาจึงประกาศงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) โดยสามารถแสดงความปรารถนาต่อกันด้วยวิธีการใช้บัตรอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ หรือการทำจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญเยี่ยม ศรีสุขกาญจน์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนทรายทองวิทยา



Announcement of Saithong Wittaya School  
No Gift Policy

---

The Minister of Education has announced the intention to fight against corruption and provide the No Gift Policy of the Ministry of Education on the International Anti-Corruption Day (Thailand) under the concept of "Ministry of Education, transparency not resistant to corruption" (MOE TRUST & Zero Corruption) for the fiscal year B.E. 2565 on December 15, 2564 to raise awareness stimulating and cultivating awareness of corruption and intolerance to corruption to personnel under the Ministry of Education including creating a good image of the Ministry of Education

In order to comply with the aforementioned intention Saithong Wittaya School recognizes the importance of raising awareness of corruption and intolerance and set measures to prevent corruption and misconduct as well as create values, attitudes, consciousness and behaviors of personnel under to avoid acts that affect the discretion or decision to perform duties which leads to discrimination or causing conflicts of interest. Therefore, Saithong Wittaya School has announced that it will not accept and give gifts on New Year's Eve or any other occasion (No Gift Policy). Blessing on social media or volunteering instead of giving gifts.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved.

Given on May 15, B.E. 2566 (2023)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Bun' followed by a flourish.

(Mr. Bunyiam Srisukkan)  
Director of Saithong Wittaya School

## กิจกรรม

### การประชุมขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต)

การประชุมขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต) ประจำปี พ.ศ. 2566 ได้จัดประชุมเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยเล็งเห็นถึงความสำคัญของการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา และยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยที่ประชุมได้ร่วมกันวางแผนเตรียมความพร้อม กำหนด ทิศทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และวิเคราะห์ภารกิจงาน ผู้รับผิดชอบที่สอดคล้องกับการดำเนินการที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณชน พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบในการ ขับเคลื่อนการดำเนินการในแต่ละตัวชี้วัด พร้อมให้นโยบายและหลักการในการบริหารและการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจงาน เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปอย่างสุจริต และตรวจสอบได้



## กิจกรรม

การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดเตรียมเอกสารตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนทรายทองวิทยา จัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการเตรียมเอกสารตามข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ ห้องโสตทัศนศึกษาโรงเรียนทรายทองวิทยา ในการกำกับติดตาม และตรวจสอบข้อมูลของผู้รับผิดชอบ เพื่อเตรียมเอกสารและเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ





## ข่าวประชาสัมพันธ์

การมีส่วนร่วมของผู้บริหารสถานศึกษาในการสร้างวัฒนธรรม

No Gift Policy

โรงเรียนทรายทองวิทยา ประจำปี พ.ศ. 2566





# รับชม ร่วมฝึก

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์  
โรงเรียนทรายทองวิทยา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

ประจำเดือน มิถุนายน 2566 ฉบับที่ 1



นางสาวอัจฉรา นันเจริญ  
รองผู้อำนวยการฯ

นายบุญเยี่ยม ศรีสุขกาญจน์  
ผู้อำนวยการโรงเรียนทรายทองวิทยา

## พิธีไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2566

15 มิถุนายน 2566

ณ โดมเอนกประสงค์ โรงเรียนทรายทองวิทยา



วันพฤหัสบดี ที่ 15 มิถุนายน 2566 เวลา 09.00 น- 12.00 น. นายบุญเยี่ยม ศรีสุขกาญจน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนทรายทองวิทยา นางสาวอัจฉรา นันเจริญ รองผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมคณะครู บุคลากร นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ นักเรียนโรงเรียนทรายทองวิทยา จัดกิจกรรมพิธีไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2566 เพื่อให้นักเรียนได้แสดงความกตัญญูตเวทีต่อพระคุณครู สร้างความรัก ความผูกพัน รักษาวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย



Saithongwittaya school



www.saitongwit.ac.th



# รับชม ร่วมฝึก

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์  
โรงเรียนทรายทองวิทยา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด



นางสาวอัจฉรา นันเจริญ  
รองผู้อำนวยการฯ

ประจำเดือน มิถุนายน 2566 ฉบับที่ 2

ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา

**รองอัจฉรา นันเจริญ**

**ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา**

15 มิถุนายน 2566

ณ ห้องโสตทัศนศึกษา โรงเรียนทรายทองวิทยา

**นายบุญเยี่ยม ศรีสุขกาญจน์**  
ผู้อำนวยการโรงเรียนทรายทองวิทยา



วันพฤหัสบดี ที่ 15 มิถุนายน 2566 เวลา 14.00 น- 16.00 น. นายบุญเยี่ยม ศรีสุขกาญจน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนทรายทองวิทยา นางสาวอัจฉรา นันเจริญ รองผู้อำนวยการโรงเรียน ให้การต้อนรับ นายภิญโญ หอมไกล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด นายชูศักดิ์ ประราศรี ผู้ทรงคุณวุฒิทางการบริหารทางศึกษา . ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 2 ครบ 1 ปี ณ ห้องโสตทัศนศึกษา โรงเรียนทรายทองวิทยา



Saithongwittaya school



www.saitongwit.ac.th





ประจำเดือน มิถุนายน 2566 ฉบับที่ 3



นางสาวอัจฉรา นันเจริญ รองผู้อำนวยการฯ

นายบุญเยี่ยม ศรีสุขกาญจน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนทรายทองวิทยา

## ประชุมผู้ปกครอง ครั้งที่ 1 ปีการศึกษา 2566

16 มิถุนายน 2566

ณ โดมเอนกประสงค์ โรงเรียนทรายทองวิทยา



วันศุกร์ ที่ 16 มิถุนายน 2566 เวลา 09.00 น- 16.00 น. นายบุญเยี่ยม ศรีสุขกาญจน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนทรายทองวิทยา นางสาวอัจฉรา นันเจริญ รองผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมคณะครู บุคลากร ประธานกรรมการสถานศึกษา นายอุดม วงศ์บุตดา นายกสมาคมผู้ปกครองและครูโรงเรียนทรายทองวิทยา ร.ต.ท.บรรจง เทียงปา ตัวแทนผู้ทรงคุณวุฒิ นายสะอาด ชันอาษา จัดประชุมผู้ปกครองนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 - 6 ประจำภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2566 โอกาสนี้สมาคมฯ ได้มอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียนที่สอบได้ลำดับที่ 1-10 ในการสอบคัดเลือกเข้าเรียนในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 และ 4 เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และสร้างความเข้าใจอันดีงามระหว่างโรงเรียนกับผู้ปกครอง ณ โดมเอนกประสงค์ โรงเรียนทรายทองวิทยา



๒๘ กรกฎาคม  
วันคล้ายวันพระราชสมภพ

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ  
บดินทรเทพยวรางกูร  
ขอพระองค์ทรงพระเจริญยิ่งยืนนาน

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ข้าพระพุทธเจ้า คณะผู้บริหาร  
คณะครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนโรงเรียนทรายทองวิทยา



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

ประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖ ฉบับที่ ๔๗



พิธีถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่ม และพิธีจุดเทียนถวายพระพรชัยมงคล  
เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว  
เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖



วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ น. นายบุญเยี่ยม ศรีสุขกาญจน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนทรายทองวิทยา พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร คณะครู บุคลากรทางการศึกษา ร่วมพิธีถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่ม และพิธีจุดเทียนถวายพระพรชัยมงคล เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยมีนายจรัสศักดิ์ ศรีบุญลือ นายอำเภอโพธาราม เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการพลเรือน ทหาร ตำรวจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสมาชิกองค์กรต่างๆ เข้าร่วมพิธีดังกล่าว ณ หอประชุมที่ว่าการอำเภอโพธาราม จังหวัดร้อยเอ็ด



โรงเรียนทรายทองวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด



[www.saitongwit.ac.th](http://www.saitongwit.ac.th)



saitongwittay school



# ทักทายกา โทตุ มหาราชนิ

## ๑๒ สิงหาคม

### วันแม่แห่งชาติ

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ  
ข้าพระพุทธเจ้า คณะผู้บริหาร คณะครู บุคลากรทางการศึกษา  
และนักเรียนโรงเรียนทรายทองวิทยา

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๖ ฉบับที่ ๕๒



พิธีถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่ม และพิธีจุดเทียนถวายพระพรชัยมงคล  
วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง  
เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๖



วันศุกร์ที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ น. นายบุญเยี่ยม ศรีสุขกาญจน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนทรายทองวิทยา  
พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร คณะครู บุคลากรทางการศึกษา ร่วมพิธีถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่ม และพิธีจุดเทียน  
ถวายพระพรชัยมงคล วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง  
เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยมี นายจรัสศักดิ์ ศรีบุญลือ นายอำเภอโพธาราม เป็นประธาน  
ในพิธี พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการพลเรือน ทหาร ตำรวจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสมาชิกองค์กรต่าง ๆ  
เข้าร่วมพิธีดังกล่าว ณ หอประชุมที่ว่าการอำเภอโพธาราม จังหวัดร้อยเอ็ด



โรงเรียนทรายทองวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด



[www.saitongwit.ac.th](http://www.saitongwit.ac.th)



saitongwittay school