



## ประกาศโรงเรียนทรายทองวิทยา

### เรื่อง นโยบายการบริหารและทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนทรายทองวิทยา

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 หมวด 3 การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มาตรา 9(1) ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจ ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า และมาตรา 16 วรรคแรกในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้ รายจ่าย และทรัพยากรที่จะต้องใช้

โรงเรียนทรายทองวิทยา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนทรายทองวิทยา ดังนี้

#### วิสัยทัศน์

“โรงเรียนทรายทองวิทยา พัฒนาโรงเรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา มุ่งสู่ความเป็นมาตรฐานสากล ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

โรงเรียนทรายทองวิทยา กำหนดพันธกิจ ดังนี้

1. พัฒนาศักยภาพผู้เรียนด้านวิทยาศาสตร์ และคณิตศาสตร์
2. ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
3. ส่งเสริม พัฒนาครูสู่มาตรฐานสากล
4. ส่งเสริมพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามลักษณะอันพึงประสงค์

โรงเรียนทรายทองวิทยา มีแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อน นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 5 ด้าน ประกอบด้วย 1) ด้านการวางแผนอัตรากำลัง 2) ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง 3) ด้านการพัฒนาบุคลากร 4) ด้านการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและการยกย่องเชิดชูเกียรติ 5) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ดังนี้

#### 1. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

โรงเรียนทรายทองวิทยา ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังในสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษา โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- 1.1 จัดทำแผนอัตรากำลังอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์และคาดคะเนเกี่ยวกับความต้องการอัตรากำลังเพื่อจะได้มีการสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียอัตรากำลังคน

1.2 แต่ง ตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง โปร่งใส

## 2. ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โรงเรียนทรายทองวิทยา มีระบบสรรหาทรัพยากรบุคคลโดยยึดระบบคุณธรรม ทั้งนี้เป็นไปตามเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดโดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

2.1 จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรของ โรงเรียนทรายทองวิทยา

2.2 ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน

2.3 แต่งตั้งคณะกรรมการในการคัดเลือกและเลือกสรรผู้มีความรู้ความสามารถ เพื่อให้สามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

2.4 มีองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกและสรรหาบุคลากร

## 3. ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนทรายทองวิทยา ดำเนินการวางแผนบุคลากรเตรียมความพร้อมของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของโรงเรียนทรายทองวิทยา แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 (พ.ศ.2561-2580) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

3.1 จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในสังกัด

3.2 นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคลากรมาใช้ในระบบงานพัฒนาบุคคล

3.3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น ชุมชนแห่งการเรียนรู้ (TEPE Online) การเรียนรู้ผ่านกิจกรรมปฏิบัติจริง(PLC) เป็นต้น

3.4 ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล (E-IDP)

3.5 จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนา

## 4. ด้านการสร้างเสริมขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ

โรงเรียนทรายทองวิทยา ดำเนินการสร้างเสริมขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

4.1 ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ และครู  
อัตราจ้าง เป็นไปตามเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และเป็นไปตามกำหนดเวลา

4.2 จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น  
เพื่อเสริมสร้างความรัก ความผูกพัน ระหว่างบุคลากรกับโรงเรียน

4.3 ส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าในวิชาชีพ

4.4 เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยให้แก่บุคลากรในโรงเรียน

## 5. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โรงเรียนทรายทองวิทยา ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

5.1 ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมี  
ประสิทธิภาพและคุณภาพ

5.2 กำหนดให้มีกิจกรรมสัมพันธ์ตามประเพณีวัฒนธรรม การปรับปรุงสภาพแวดล้อม การ  
ปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เพื่อกิจกรรมต่าง ๆ เป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของ  
บุคลากร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2566



นายบุญเยี่ยม ศรีสุขกาญจน์  
ผู้อำนวยการโรงเรียนทรายทองวิทยา