



รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โรงเรียนทรราชทองวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

คำนำ

โรงเรียนทรายทองวิทยา ดำเนินการรายงานความก้าวหน้าการ ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญ เร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นตัวชี้วัดในการปรับปรุงมาตรฐานการปฏิบัติงานอีกด้วยเพื่อบรรลุเป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)

โรงเรียนทรายทองวิทยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่เกี่ยวข้องในการ ดำเนินการ ตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เน้นการมีส่วนร่วม ต่อเนื่อง ได้คุณภาพและเกิดความยั่งยืนต่อไป

โรงเรียนทรายทองวิทยา

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ความสำคัญและความเป็นมา

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ แปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ไปสู่การปฏิบัติ การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจทำความดี ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหาหรือเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ อีกด้วย

โรงเรียนทรายทองวิทยา ได้ดำเนินการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีประเด็นผลการรายงานภาพรวม ข้อบกพร่องหรือ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการรายงานความก้าวหน้าไปปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ตามประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

โรงเรียนทรายทองวิทยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเด็น	มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรมขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	แนวการดำเนินงาน/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม
การป้องกัน ทุจริต	<p>1. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>2. คำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> <p>3. การประชุมบุคลากรเพื่อสร้างความตระหนัก และการรับรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>-ประชุม “การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน”ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (กิจกรรมโรงเรียนสุจริต และกิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)</p> <p>4. นำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานสู่การปฏิบัติทุกกลุ่มงาน</p>	<p>1. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>2. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> <p>3. กำหนดผู้รับผิดชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>4. ประชุมบุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>-ประชุม “การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน”ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (กิจกรรมโรงเรียนสุจริต และกิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)</p>	กลุ่มบริหารงานบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> • รายงานความก้าวหน้า (รายไตรมาส) • รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

		<p>5. กำกับติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน</p> <p>6. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>		
--	--	---	--	--

ประเด็น	มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรมขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	แนวการดำเนินงาน/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม
การปรับปรุงระบบการทำงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ประชุมสร้างความเข้าใจการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน 2. คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานรายบุคคล 3. แผนภูมิ/แผนผังการให้บริการของหน่วยงาน 4. เปิดเผยช่องทางความร่วมมือผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงาน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรนอกหน่วยงานเกี่ยวกับการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานและเปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน 2. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรายบุคคล 3. จัดทำแผนภูมิ/แผนผังการให้บริการของหน่วยงาน 4. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน 	กลุ่มบริหารงานบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> • รายงานความก้าวหน้า (รายไตรมาส) • รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ประเด็น	มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรมขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	แนวการดำเนินงาน/ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม
การใช้ งบประมาณ	<p>1. ประชุมเพื่อสร้างการมีส่วนร่วม การใช้ พิจารณา การใช้งบประมาณและแนวทางการใช้จ่าย งบประมาณ</p> <p>2. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>3. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบริหารการเงินและ งบประมาณ</p>	<p>1. จัดทำแผน/ผลการเบิกจ่ายงบประมาณให้ สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเพื่อช่วยควบคุม กำกับให้เป็นไปตามแผน</p> <p>2. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และ เปิดโอกาส ให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วน ร่วมใน การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>3. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา ประจำปี งบประมาณพ.ศ. 2565</p> <p>4. ควบคุมงบประมาณตามบัญชี/ทะเบียนคุม งบประมาณโดยใช้อัตราใช้จ่ายจากระบบ GFMS ประกอบการตรวจสอบ</p> <p>5. แต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ โดยเฉพาะงบลงทุนมีการติดตามเร่งรัด งบประมาณในที่ประชุมผู้บริหาร เพื่อเร่งเบิกจ่าย งบประมาณให้รวดเร็ว</p> <p>6. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบริหารการเงินและ งบประมาณบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>กลุ่มบริหารงานบุคคล</p> <p>กลุ่มบริหารงบประมาณ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • รายงานความก้าวหน้า (รายไตรมาส) • รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

2. การดำเนินการรายไตรมาส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ดังนี้

ประเด็นการป้องกันการทุจริต

1. ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนทรายทองวิทยา ได้มีการประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน จำนวน 7 มาตรการ ได้แก่ 1) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมของสถานศึกษา 2) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนของสถานศึกษา 3) มาตรการป้องกันการรับสินบนของสถานศึกษา 4) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม 5) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของสถานศึกษา 6) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของสถานศึกษา 7) มาตรการ กลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษา

2. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน

3. กำหนดผู้รับผิดชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

-กลุ่มบริหารงานบุคคล

4. ประชุมบุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน : ประชุม “การส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน” ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

5. กำกับติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

-สถานศึกษา มีการดำเนินการกำกับติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในการวาระการประชุมประจำเดือนของบุคลากรและดำเนินการ ตามปฏิทินการกำกับติดตามฯ

6. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- รายงานความก้าวหน้ารายไตรมาส
- รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ประเด็นการปรับปรุงระบบการทำงาน

1. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรนอกหน่วยงานเกี่ยวกับการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
2. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรายบุคคล
 - ทุกกลุ่มงานมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรายบุคคล โดยเผยแพร่คู่มือทางเว็บไซต์สถานศึกษา
3. จัดทำแผนภูมิ/แผนผังการให้บริการของหน่วยงาน
 - ทุกกลุ่มงานมีการจัดทำแผนภูมิ/แผนผังการให้บริการของหน่วยงาน โดยเผยแพร่แผนภูมิ/แผนผังการให้บริการของหน่วยงาน
4. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงานทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
 - สถานศึกษา มีการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลภารกิจดำเนินงานทุกกลุ่มงาน เป็นปัจจุบันและต่อเนื่องทุกภารกิจ

ประเด็นการใช้งบประมาณ

1. จัดทำแผน/ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เพื่อช่วยควบคุม กำกับให้เป็นไปตามแผน
2. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรใน หน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
3. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
4. ควบคุมงบประมาณตามบัญชี/ทะเบียนคุมงบประมาณโดยใช้ยอดรับจ่ายจากระบบ GFMS ประกอบการตรวจสอบ
5. แต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเฉพาะงบลงทุนมีการติดตามเร่งรัดงบประมาณในที่ประชุมผู้บริหาร เพื่อเร่งเบิกจ่ายงบประมาณให้รวดเร็ว
6. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบริหารการเงินและงบประมาณบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

3. ข้อค้นพบและข้อเสนอแนะ

3.1 ข้อค้นพบ

จากการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พบว่าการ ดำเนินการ ดังนี้

1. โรงเรียนทรายทองวิทยา มีการดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา โดยจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับมาตรการที่กำหนดไว้
2. ผู้อำนวยการโรงเรียนทรายทองวิทยา มีภาวะผู้นำในการดำเนินการป้องกันการทุจริต โดยเน้นการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับการป้องกันการทุจริตเป็นอย่างดี
3. คณะผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทุกคน ของโรงเรียนทรายทองวิทยา ถือปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อย่างเคร่งครัด

3.2 ข้อเสนอแนะ

ในการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตในช่วง 6 เดือนที่ผ่านมาพบว่า เป็นช่วงที่มีการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้การดำเนินการบางกิจกรรมต้องเว้นระยะห่าง หรืองดกิจกรรมการ ประชุมที่มีผู้คนอยู่รวมกันเป็นจำนวนมาก โรงเรียนทรายทองวิทยา ได้จัดกิจกรรมหรือ แนวทางตามมาตรการในสภาวะการณ์แพร่ระบาดตามความเหมาะสม ซึ่งดำเนินการจัดกิจกรรมแบบออนไลน์ให้ เหมาะสมกับสถานการณ์



ผู้รับรองข้อมูล

(นายบุญเยี่ยม ศรีสุขกาญจน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนทรายทองวิทยา

วันที่ 26 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2565