



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปี รอบ 6 เดือน งบประมาณ พ.ศ. 2565

โรงเรียนทรราชทองวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

คำนำ

โรงเรียนทรายทองวิทยา ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้าน การป้องกันและปราบปราม การทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการ ทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไก ในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของประเทศชาติ ทั้งนี้ โรงเรียนทรายทองวิทยา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการ ขับเคลื่อนยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน

ทั้งนี้ ได้จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีรอบ 6 เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อแสดงถึงการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมการดำเนินการป้องกันการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารรายงานการ กำกับติดตามการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ประจำปีรอบ 6 เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565) จะเป็น ประโยชน์ต่อทุกฝ่ายที่มีส่วน เกี่ยวข้องในการพัฒนาคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานต่อไป

โรงเรียนทรายทองวิทยา

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี ประจำปีรอบ 6 เดือน ปิงบประมาณ พ.ศ. 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>1. การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสถานศึกษา - การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา - การประกาศนโยบายงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (NO GIFT POLICY) <p>2. ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>3. ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนตน “การกระทำที่ถือว่าเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน”</p> <p>4. ส่งเสริมกิจกรรมทำความดีเพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ</p>	<p>ร้อยละ 80 ของบุคลากรในโรงเรียนทรายทองวิทยาเกิดความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>บุคลากรในโรงเรียนทรายทองวิทยาเกิดความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA)	มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในการเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประชุมเตรียมความพร้อม/ชี้แจง และสร้างความตระหนักและความเข้าใจของบุคลากรในสังกัด
2. การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ	มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนทวายทองวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนทวายทองวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
3. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรทั้งภายในและภายนอกให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มีสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์การต่อต้านทุจริต “โรงเรียนทวายทองวิทยาร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต”	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์การต่อต้านทุจริต “โรงเรียนทวายทองวิทยาร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต”

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงเรียนทรายทองวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

วิสัยทัศน์ :

โรงเรียนทรายทองวิทยา ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

พันธกิจ :

1. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
2. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
3. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :

๑. บุคลากรมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม
๒. โรงเรียนทรายทองวิทยา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 :

1. ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนทรายทองวิทยา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (เชิงปริมาณ)
3. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมร้อยละ 80 (เชิงคุณภาพ)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ 1 มีเป้าหมายมุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยเริ่มตั้งแต่การป้องกันและการสร้างสังคมด้วยกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกระดับช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบัน หรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลாதงสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกกลุ่มบริหารงานในโรงเรียนทรายทองวิทยา มีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ การดำเนินการจะกำหนดกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินการตามกลยุทธ์และตัวชี้วัดความสำเร็จ เพื่อให้ทุกกลุ่มบริหารงานในโรงเรียนทรายทองวิทยา นำไปกำหนดเป็นแผนงานโครงการต่อไป

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	1. การประกาศเจตนารมณ์ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดนโยบาย คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1. การประกาศเจตนารมณ์/กำหนด นโยบาย - การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต - การประกาศนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การออก/ติดตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ เพื่อให้ บุคลากรถือปฏิบัติให้ เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและนโยบายกระทรวง ในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	1. ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	-
	2. สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักรู้ถึง ปัญหาและผลกระทบของการทุจริตให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรี และมีเกียรติภูมิ	2. ปกป้องและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต - อบรมคุณธรรม จริยธรรม - จัดประชุมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร	2. ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรม มี ความตระหนักรู้และได้รับการปกป้องให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต	1,000
	3. ปรับฐานความคิด บุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม	3. ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม - การประชุมเชิงปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน"	3. ร้อยละของจำนวนบุคลากรเป้าหมายมีความตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป	1,000

	ส่วนรวมในการดำเนินงาน		ตามแนวทางเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	
	4. ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	4. ส่งเสริมกิจกรรมทำความดีเพื่อสาธารณะแบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียงมีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ	4. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	-

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนาโลกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ ตลอดจนส่งเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1. โรงเรียนทรายทองวิทยามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่า ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	1. พัฒนาและยกระดับการทางานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงเรียน (ITA) - แต่งตั้งคณะกรรมการในการเตรียมการรับ การประเมิน ITA - การประชุมเตรียมความพร้อมก่อนรับการประเมิน - การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมิน	1. ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียน(ITA)	-

		คุณธรรมและความโปร่งใส และสร้างความตระหนักและ ความเข้าใจกับบุคลากรใน สังกัด		
	2. ขับเคลื่อน นโยบายและ ยุทธศาสตร์ด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤต มิชอบสู่การปฏิบัติ	2. การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของโรงเรียนทรายทอง วิทยา ประจำปี 2565	2. โรงเรียนมี แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตของ โรงเรียนทราย ทองวิทยา ประจำปี 2565	-
2. เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีใน องค์กรทั้งภายใน และภายนอกให้เกิด ความเชื่อมั่นใน กระบวนการทำงาน ด้านการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต	3. สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และการ ดำเนินงานในด้าน การส่งเสริม จริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริต	3.1 สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ แนวสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ ง่ายน่าสนใจ และกระตุ้นให้ บุคลากรรู้สึกมีส่วนร่วมหนึ่ง ในการต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตจางนงสุจริต - สื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ต่อต้านการทุจริต - ป้ายประชาสัมพันธ์ขนาด 1.8 × 2.4 เมตรภายใต้หัวข้อ “โรงเรียนทรายทองวิทยา ร่วม สร้างสังคมไม่ทนต่อการ ทุจริต” 3.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการ การบูรณาการความร่วมมือใน การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤตมิชอบตามแนวทาง ของแผนแม่บทบูรณาการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตมิชอบ ระยะเวลา 20 ปี (พ.ศ.2560-2579)	3. จำนวน รูปแบบ การ ประชาสัมพันธ์ ในด้านการ ต่อต้านการ ทุจริตเพื่อสร้าง การรับรู้	2,000
	4. พัฒนารูปแบบ วิธีการ เน้นหา	4. การจัดทำและดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์	4. ร้อยละของ ความ พึงพอใจ	-

	สาระ และช่องทาง ให้เหมาะสม สอดคล้องกับ ความต้องการของ กลุ่มเป้าหมายทุก ระดับ	ประชาสัมพันธ์โดยการมีส่วนร่วม ของผู้รับบริการและผู้มีส่วน ได้เสีย	ของผู้รับบริการ ต่อระบบบริหาร จัดการงาน สื่อสารเพื่อ ต่อต้าน การ ทุจริต (ช่องทาง/ การ นำเสนอข้อมูล)	
--	---	---	--	--

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 65	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65		ก.ย. 65
2. ประชุมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร	2. ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้ และได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต		1,000			→										ทุกกลุ่มงาน
3. ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์	3. ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์					→										ทุกกลุ่มงาน
-การประชุมเชิงปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน"										→						
4. ประชุมปฏิบัติการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการบริหารงานตามรอยพระยุคลบาท	4. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่		1,000								→					

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงเรียนทรายทองวิทยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ			
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3				ไตรมาส 4		
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 65	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65		ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65
1. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนทรายทองวิทยา (ITA)	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพิ่มสูงขึ้น (ร้อยละ 85)	-			→										ทุกกลุ่มงาน
- แต่งตั้งคณะกรรมการส่วนกลางในการเตรียมการรับการประเมิน ITA			-						→							ฝ่ายบริหาร งบประมาณ และบุคคล
- การประชุมเตรียมความพร้อมก่อนรับการประเมิน									→							ฝ่ายบริหาร งบประมาณ และบุคคล
- การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ และสร้างความตระหนักและความเข้าใจกับบุคลากร									→							ฝ่ายบริหาร งบประมาณ และบุคคล